

Стратегия
АО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии» в области
промышленной безопасности и охраны труда

1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт РФ

Корпорация - Государственная корпорация «Ростех»

ОК - Организация Корпорации

ОТ - охрана труда

ПБ - промышленная безопасность

ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации - технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Корпорации и организациях Корпорации, при которой

обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Корпорации на руководителей подчинённых структур (ХК/ОПУ) и далее - на руководителей организаций, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности, окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им 5 трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

Неявное знание - вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество - указывается наименование организации Корпорации.

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Организации Корпорации - головные организации холдинговых компаний (интегрированных структур), организации прямого управления и инфраструктурные дочерние организации Государственной корпорации «Ростех», учитываемые в консолидированном бюджете Корпорации.

Организации Общества - организации, входящие в контур управления Общества;

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001 - стандарт серии ISO 45001 «Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности. Требования и руководство по применению».

ISO 14001 - стандарт серии ISO 14001 «Системы экологического менеджмента».

3. Введение

Стратегия Общества в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее - Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

4. Видение

Общество ведёт постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководители Общества и его подразделений всех уровней уделяют особое внимание вопросам ПБ и ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники Общества и организаций Общества принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.
2. «Выявлять угрозы»: в Обществе и подразделениях Общества проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.
3. «Определять цели»: в Обществе и подразделениях Общества разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.
4. «Совершенствовать систему ПБ и ОТ»: система ПБ и ОТ Общества и подразделений Общества соответствует лучшим мировым практикам и опережает их, внедрён процесс непрерывного улучшения систем ПБ и ОТ.
5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в Обществе и его подразделениях соответствуют требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ. Общество и подразделения Общества стремятся полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.
6. «Повышать квалификацию»: Общество и его подразделения контролируют соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремятся непрерывно развивать профессиональные навыки работников.
7. «Инвестировать в персонал» - Общество и подразделения Общества поощряют работников за соблюдение правил техники безопасности и вклад в совершенствование системы ПБ и ОТ, заботятся о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.
8. «Заботиться о безопасности»: работники Общества и подразделений Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

<i>Роль</i>	<i>Функции как лидера в ПБ и ОТ</i>
Управляющий директор Общества	Лидерство в ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества как основа культуры устойчивой безопасности
Руководитель, ответственный за направление ПБ и ОТ в Обществе	Организация деятельности Общества и его подразделений в области ПБ и ОТ: создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, мониторинг и контроль ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества, организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности в Обществе и подразделениях Общества
Руководитель среднего и нижнего уровня управления Общества	Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, на участке, в цеху Общества, деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

5. Текущий уровень ПБ и ОТ

Текущий уровень ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества.

Ключевыми угрозами Общества и подразделений Общества в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6. Целевой уровень ПБ и ОТ

Целевой уровень ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, целями, сформулированными в Стратегии развития Общества до 2025 г., лучшими мировыми и российскими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление Общества в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением Общества и организаций Общества в области ПБ и ОТ является «Цель- ноль» («Vision Zero»):

стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества, организаций Общества, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества и подразделений Общества;

стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;

стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе и подразделениях Общества;

стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества и подразделений Общества.

8. Базовые цели Общества в области ПБ и ОТ

1. В Обществе и подразделениях Общества функционирует система управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

2. Организации Общества, ведущие деятельность в различных отраслях промышленности, сертифицированы по международным стандартам ISO 45001, ISO 14001 - к 2022 г.

3. Общество - лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

9. Миссия Общества в области ПБ и ОТ

«Все работники Общества и подразделений Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда - основа устойчивого развития Общества и подразделений Общества».

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ Общество и его подразделения обеспечивают формирование культуры предупреждения происшествий в области ПБ и ОТ в Обществе и его подразделениях.

Обществом и его подразделениями ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.

2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.

3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на работе и дома.

4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ,

5. Ведение деятельности Общества и подразделений Общества в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.

6. Интеграция вопросов ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества и подразделений Общества на жизнь и здоровье людей.

7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.

8. Управление вопросами ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества на основании объективных данных.

9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.

10. Обеспечение устойчивого развития Общества и подразделений Общества в области ПБ и ОТ.

11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ в Обществе и подразделениях Общества.

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу организаций Общества и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.

2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников Общества и подразделений Общества.

3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.

4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.

5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.

6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил техники

безопасности.

7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик Общества в области ПБ и ОТ.

8. Развитие сотрудничества Общества и подразделений Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ.